



29 מרץ 2020
ד' ניסן תש"פ

לכבוד

תאגידי בניין מורשים להעסקת עובדים זרים בענף הבניין
חברות הביצוע להעסקת עובדים זרים בענף הבניין

שלום רב,

הנדון: העסקת עובדים זרים בענף הבניין בתקופת מגפת הקורונה

ביום 22.3.2020, פורסמו תקנות שעת חירום הנוגעות להגבלת הפעילות במשק וזאת על מנת להתמודד עם התפשטות נגיף הקורונה. לצד המגבלות, הוחרוגו מספר ענפים שנחשבים חיוניים למשק, ובהם גם ענף הבנייה, וככזה העובדים בו נדרשים לעבודה מלאה תחת תנאים העומדים בהנחיות משרד הבריאות. בימים האחרונים, נתקבלו במשרדינו פניות משגרירות זרות וכן מעובדים זרים המועסקים בענף, החוששים להתייצב לעבודה בשל היעדר אמצעי מיגון, תנאים או הנחיות ברורות.

לאור האמור, אבקש לפנות אליכם בדברים הבאים:

1. כידוע, נכון לתאריך מכתבי זה, תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף קורונה החדש), תש"פ-2020, קבעו כי במקום עבודה שעוסקים בו בעבודות בניין או בעבודות תשתית, שאינן כוללות התקהלות במבנה סגור ("מבנה סגור" – מבנה שהותקנו בו 70% ממספר החלונות והדלתות) ניתן להעסיק עד 100% מצוות העובדים, ובלבד שצמצמו, ככל האפשר, מספר העובדים למספר הדרוש לצורך הבטחת פעילות מקום העבודה.
2. בהתאם לפניות שגרירות זרות ועובדים זרים, עולה, כי העובדים הזרים לענף הבניין חוששים מאוד להידבקות בנגיף הקורונה במקום העבודה או המגורים, ומרגישים שהתאגידים אינם מספקים להם אמצעי מיגון, תנאים או הנחיות ברורות בקשר למצב האמור.
3. אי לכך, הנני להנחות את כלל התאגידים, בהתאם לחובתם לטפל בפניות העובדים הזרים המועסקים על ידם, לפעול בדחיפות כלהלן:

א. **לקיים אמצעים למניעת התפשטות מחלת הקורונה הן באתרי העבודה והן במגורי העובדים הזרים** - כך, על התאגידים לפעול ולהנחות את הקבלנים המעסיקים בפועל לפעול לשימוש בכל האמצעים הנדרשים ובכלל זה, אזורור וחיטוי של מקומות העבודה והמגורים על מנת למנוע אפשרויות הדבקה במחלה.

ב. **לספק לעובדים הזרים ציוד נדרש למניעת התפשטות הקורונה** – כגון מסכות, ציוד היגיינה אישי וכפפות לעובדים במקומות העבודה ובמגורים.

ג. **לפעול בהתאם להנחיות משרד הבריאות לעניין מניעת התפשטות המחלות במקומות העבודה** – ובכלל זה מזידת חום לעובדים למניעת כניסתם של עובדים חולים למקומות עבודה ולמגורים. במקרים שיתברר כי לעובד זר סימני מחלה, יש לוודא פניה דחופה למגן דוד אדום לצורך בדיקה וטיפול בעובד וכן לסייע ככול שנדרש בתרגומים נדרשים ווידוא ביצוע הנחיות מד"א בעניין זה.

ד. **מתן מידע אמין לעובדים בשפתם בקשר להנחיות משרד הבריאות ותסמיני המחלה ושמירת קשר עם העובדים על מנת למנוע דאגות ופחד מיותר, ובכלל זה טיפול מהיר בתלונות ושאלות של עובדים זרים** – העובדים הזרים זקוקים שהמידע יוגש להם בשפתם על מנת



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



האגף להסכמים בילטרליים
Bilateral Agreements Division

שישמרו על בריאותם, על בריאות הסובבים אותם וע"מ שירגישו בטוחים לשהות בישראל ולעבוד בה. לכם המעסיקים יש חלק משמעותי במתן תחושת ביטחון לעובדים, וביכולת להפחית את החששות הללו, ובכלל זה מתן מענה לחששות שהם הביעו בפנינו על כך שלא יקבלו טיפול רפואי הולם בעת הצורך. לכן, עליכם המעסיקים להבטיח מתוך דאגה ואחריות לצרכיהם ותחושותיהם במיוחד בימים אלו.

יש להסביר להם על זכאותם לטיפול רפואי, לספק אמצעי הגנה והיגיינה נדרשים, וזאת על מנת להרגיע אותם בכך שידעו כי הנכם דואג לשלומם וכי יינתן להם מענה הולם לפניותיהם בתקופת חירום זו ולהבטיח תנאי עבודה רציפים בתנאים שיבטיחו את בריאותם ושלומם.

4. טיפול המעסיקים כלפי העובדים כפי שתואר לעיל, ימנע מהעובדים תחושת אי הודאות והחשש הקיים היום, ויאפשר את המשך עבודתם וקיום יחסי עבודה תקינים כפי שרצוי לכלל הצדדים.

בתקווה לצלוח את המשבר ולימים טובים יותר.

בכבוד רב,
שירלי רייסין ששון
מנהלת אגף הסכמים בילטרליים

העתקים:

גב' ענבל משש, ראש מינהל עובדים זרים
מר נתנאל לפידות, מנהל אגף בכיר, משרד הבינוי והשיכון
גב' יפעת חן, מנהלת אגף תאגידיים ולשכות